

A photograph of a male worker in a warehouse setting. He is wearing a dark cap, safety glasses, a light-colored high-visibility jacket with reflective strips, and work gloves. He is smiling and leaning on the handle of a pallet jack. The background shows industrial shelving and a window with a view of the outdoors. The image is overlaid with a large, semi-transparent blue circle and a blue gradient bar at the top.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Les organes

Conseil de fondation

Harry Allegrezza, président *
Darius Azarpey
Diane Barbier-Mueller
Roland Emery
Laurence Fehlmann Rielle
Serge Hiltpold, vice-président *
Stéphanie Lammar
Martine Pernoud
Bertrand Reich
Kaveh Samii

* membre du Bureau

Béatrice Louet, représentante Insieme-Genève
Olivier Germanier, représentant du personnel de la Sgipa

Direction

Melanie Brown, directrice du secteur Ressources Humaines
Marion Cascioli, directrice du secteur Hébergements
Marc Chapelle, directeur du secteur École
Xavier Delfosse, directeur du secteur Ateliers
Patrice Fisseux, directeur du secteur Finances et Administration
Patrick L'Hôte, directeur général

Organe de révision

BDO SA
Route de Meyrin 123
1219 Vernier

Impressum

Amplitudes, conception, exécution et développement
Gwendolyn Cano, textes
Gwendolyn Cano, Jonathan Imhof, personnel Sgipa, photographies
Gwendolyn Cano, KMN Prod, vidéos

Sommaire

La mission de la Sgipa	4
Nos valeurs et chiffres-clés	5

Avant-propos

Permettre à chacun et chacune de trouver sa place	6
L'inclusion professionnelle, une responsabilité partagée	7
Le dialogue au cœur de notre mission	8
Innover et célébrer	9

Articles

L'intégration au cœur de la performance	10
Une carte de vœux co-réalisée avec SIG	12
À la rencontre du public	14
Courir ensemble, au-delà des différences	16
Apprendre à vivre ensemble	18
Accompagner le vieillissement, préserver la dignité et l'autonomie	20
10 ^{ème} album de l'atelier musique	22
Notre jardin urbain	24
Un job pour moi	25

Exercice financier 2025	26
Bilan au 31 décembre 2025	27
Compte de résultat	28
Rapport de l'organe de révision	30
Soutenir la Sgipa	32

La mission de la Sgipa

La fondation Sgipa accompagne de manière individualisée des élèves présentant des troubles de l'apprentissage ou du comportement, ainsi que des jeunes et adultes présentant des déficiences intellectuelles dans leurs projets de formation spécialisée, d'emploi adapté et dans leur organisation quotidienne.

Elle assure une intégration sociale et professionnelle basée sur l'écoute et la collaboration afin d'assurer le développement et le maintien de l'autonomie de chaque individu et d'encourager une démarche d'autodétermination – École, Ateliers et Hébergements – interagissent de manière complémentaire et facilitent l'inclusion dans la société.



Nos valeurs et chiffres-clés

Ouverture

Nous sommes à l'écoute et prêtons attention à notre environnement extérieur, à nos bénéficiaires et à nos équipes. Les nouvelles idées et suggestions sont les bienvenues. Nous développons notre offre et nos services dans une perspective d'évolution en adéquation avec notre identité.

Partenariat

Nous développons des relations basées sur une approche coopérative et participative mettant en avant l'interaction avec l'autre. Nous encourageons la collaboration avec/entre les bénéficiaires, les familles, le personnel, les partenaires et leurs divers réseaux afin de favoriser les échanges et l'entraide.

Épanouissement

Nous offrons une structure et un accompagnement bienveillant et professionnel, propice au développement des individus, mettant en avant l'élaboration d'un projet personnel favorisant l'autodétermination pour nos bénéficiaires, la valorisation du personnel de la fondation, et l'importance du bien-être des personnes.

Respect

Nos relations reposent sur les principes de transparence et d'équité. Le respect est au cœur de tous nos rapports professionnels, auprès des bénéficiaires, de leurs familles et entre collaborateurs et collaboratrices.

Adaptation

Nous nous engageons dans une démarche d'amélioration continue et offrons un environnement propice à l'inventivité, à l'innovation en favorisant et valorisant la prise d'initiative. Nous promovons la recherche de solutions évolutives adaptées à la réalité.



266

collaboratrices
et collaborateurs



20

sites



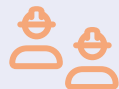
153

élèves



20

classes



224

collaboratrices
et collaborateurs
en emploi adapté



13

pôles



111

résidentes
et résidents



8

résidences



23

personnes
accompagnées
par le Savi



11

personnes
accueillies au Centre
de jour

Permettre à chacun et chacune de trouver sa place

ANNE HILTPOLD

Conseillère d'État en charge du Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse



À la Sgipa, chaque projet est pensé pour permettre à chacun et chacune de se former, de grandir et de trouver sa place. L'année écoulée en est une nouvelle illustration, avec des initiatives qui conjuguent innovation, adaptation et soutien. En tant que conseillère d'État chargée de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse, je mesure chaque jour l'importance de ce partenariat pour permettre à chaque jeune d'accéder à l'autonomie, de s'épanouir et de construire un avenir serein.

Parmi les temps forts, je relève que l'École a organisé une Semaine de la tolérance à l'occasion de la Journée internationale de la tolérance. Au-delà de la richesse des activités proposées, cette démarche a permis de faire vivre concrètement, avec les élèves et leurs familles, les valeurs de respect, d'ouverture et de bienveillance qui sont au cœur du projet éducatif de la Sgipa.

Par ailleurs, il convient de saluer l'extension de l'offre de la Sgipa pour proposer des formations pratiques INSOS (FPra), à de nouveaux pôles d'activités. Pour la rentrée 2025-2026, les FPra de praticien ou praticienne en industrie et en confection se sont ajoutées aux trois formations existantes depuis 2022, tandis que deux nouvelles seront lancées en 2026-2027. Je me réjouis de cette extension qui confirme la qualité de ce dispositif et ouvre de nouvelles perspectives aux personnes en emploi adapté. La valorisation des parcours de formation est un sujet prioritaire dans mon engagement politique. Je salue l'implication de la Sgipa pour rendre ce dispositif accessible aux personnes rencontrant des difficultés à suivre une voie d'apprentissage traditionnelle.

Ainsi, la fondation renforce son engagement de longue date de développer des parcours de formation professionnelle pour toutes et tous.

À travers son action et sa capacité à faire évoluer ses prestations, la Sgipa contribue pleinement aux objectifs cantonaux en matière de formation et d'insertion professionnelle. Je forme le vœu que cette collaboration se poursuive et se développe, au bénéfice des personnes accompagnées. Je tiens enfin à remercier chaleureusement l'engagement continu des collaboratrices et collaborateurs de la Sgipa, ainsi que la qualité du pilotage assuré par sa direction et son Conseil de fondation.

L'inclusion professionnelle, une responsabilité partagée

Pouvoir travailler, participer à la vie sociale et trouver sa place dans la société est une attente partagée par toutes et tous, que l'on soit ou non en situation de handicap. Cela suppose des dispositifs d'accompagnement solides, mais aussi l'engagement du monde économique. À Genève, la Sgipa développe depuis de nombreuses années des collaborations avec des entreprises qui permettent à des personnes en emploi adapté de s'inscrire dans des collectifs de travail.

L'année 2025 met particulièrement en évidence cette dimension. La célébration des 40 ans de collaboration avec DSM-Firmenich sur le site de Meyrin-Satigny en témoigne. Chaque jour, une vingtaine de collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté de la Sgipa y réalisent différentes missions — préparation de flacons, confection de kits, conditionnement spécifique ou revalorisation de matériaux — accompagnés par l'équipe socio-professionnelle de la fondation. Cet anniversaire a été l'occasion de revenir sur les temps forts d'une collaboration durable et de permettre aux équipes de se rencontrer.

La Sgipa a également mené un projet avec SIG autour de la création d'une carte de vœux solidaire. Cette collaboration a permis de mettre en valeur le travail réalisé dans les ateliers de la Sgipa et d'associer les collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté à différentes étapes du projet, notamment lors d'un tournage vidéo. Elle leur a aussi offert l'occasion de se familiariser avec des outils et des formats de communication aujourd'hui très présents dans la vie professionnelle tout en levant des fonds.



THIERRY APOTHÉLOS
Conseiller d'État en charge du
Département de la cohésion sociale

Ces initiatives montrent combien les liens entre l'économie et les démarches d'insertion sont déterminants. Lorsque les entreprises s'engagent aux côtés d'institutions sociales, elles contribuent à ouvrir des perspectives professionnelles pour des personnes qui en sont souvent éloignées. Cette collaboration rappelle aussi que l'inclusion dans le monde du travail est une responsabilité partagée.

L'engagement de la Sgipa auprès du public s'est poursuivi grâce à des stands organisés en partenariat avec le centre commercial Balexert et Migros Genève, permettant de présenter les produits réalisés dans les ateliers et d'aller à la rencontre de la population. L'année 2026 marquera d'ailleurs les 40 ans du partenariat avec Migros Genève.

Je tiens à remercier les équipes de la Sgipa ainsi que l'ensemble des partenaires engagés dans ces projets. Leur travail contribue à ouvrir des perspectives professionnelles et sociales pour de nombreuses personnes à Genève.

Le dialogue au cœur de notre mission

Au sein de la Sgipa, nous plaçons la prise en compte des besoins, des désirs et des aspirations des personnes que nous accompagnons au cœur de notre mission.

Les parents et les proches, souvent premiers soutiens, jouent un rôle essentiel dans la construction d'un parcours de vie favorisant l'autonomie et l'autodétermination. C'est pourquoi un dialogue continu avec eux est indispensable pour instaurer une relation de confiance et une compréhension mutuelle.

En encourageant des échanges réguliers, nous affinons notre compréhension des attentes et des spécificités de chacune et chacun, afin d'y répondre de manière adaptée. Ensemble, nous pouvons définir des objectifs cohérents et partagés, au service de projets personnels individualisés et épanouissants.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre projet institutionnel. Elle mobilise les équipes de la Sgipa avec une intensité renouvelée, dans un contexte marqué par la complexification des profils et la diversité croissante des troubles associés.

Nous veillons ainsi à multiplier les occasions de dialogue et à renforcer la collaboration avec les familles et les représentants légaux. Des initiatives sont régulièrement mises en place, sous des formats ouverts et participatifs, favorisant la rencontre et l'échange.



HARRY ALLEGREZZA
Président

Plus largement, les interactions étroites et continues avec l'ensemble de nos partenaires demeurent essentielles. Elles permettent de construire des solutions adaptées, évolutives et alignées avec chaque parcours individuel.

Dans la durée, ce dialogue, fondé sur l'écoute active, le respect et la confidentialité, constitue un socle solide pour notre action. Il favorise une expression libre, le partage d'informations et une transparence indispensable entre toutes les parties prenantes.

Par ailleurs, la Sgipa poursuit sa réflexion autour du développement de ses outils de communication, afin de renforcer les dynamiques de partage et d'échange d'informations. L'objectif est d'offrir des supports toujours plus accessibles, clairs et adaptés aux besoins des familles, des partenaires et du public. À terme, ces évolutions permettront de faciliter l'accès à l'information, de mieux valoriser nos prestations et de soutenir une communication plus fluide et transparente.

C'est dans cet esprit de dialogue et de responsabilité partagée que la Sgipa entend poursuivre son action, au service d'un accompagnement toujours plus respectueux des besoins et du parcours de chacune et chacun.

Innover et célébrer

Pour ce nouveau rapport d'activité, nous avons choisi de faire évoluer le format et de vous proposer une expérience plus interactive et dynamique. Si vous lisez ces lignes, c'est que vous avez trouvé vos repères dans ce nouvel environnement — et nous en sommes ravis.

Conséquence directe de cette évolution, le rapport annuel ne sera désormais plus proposé en version imprimée. Les lecteurs et lectrices attachés à un format plus traditionnel pourront toutefois consulter une version PDF, accessible en un seul clic.

Cette transformation s'inscrit dans une dynamique créative plus large, qui en appelle d'autres. En 2025, la Sgipa a notamment développé son nouvel intranet, avec pour objectif de renforcer la cohésion et stimuler la communication interne. L'outil a rapidement trouvé son rythme et s'enrichit aujourd'hui grâce aux nombreuses contributions des équipes. En 2026, c'est le site internet qui bénéficiera d'une cure de jouvence pour le rendre plus attractif et convivial.

D'autres outils, moins visibles mais tout aussi essentiels, ont également été mis en place ces deux dernières années : progiciel de gestion, outil de suivi du temps de travail, logiciel de

gestion des données des personnes accompagnées. Autant de solutions indispensables pour garantir la qualité de nos prestations, dans un contexte d'exigences réglementaires toujours plus élevées.

Sur le plan opérationnel, le Centre de jour confirme son succès. Un an après son ouverture en 2024, la mise à disposition de nouveaux locaux nous a permis d'en doubler la capacité et d'ouvrir dix places supplémentaires en fin d'année.

Les collaborateurs et collaboratrices en emploi adapté poursuivent leur engagement au contact du public, développant de nouvelles compétences et devenant de véritables experts dans l'utilisation de Twint et de SumUp. Les stands Sgipa présents à MParc, au centre commercial de Balexert ou encore au marché de Noël de Carouge, sont autant d'occasions de valoriser les produits issus de nos ateliers et de favoriser des échanges riches et valorisants avec la clientèle.

Temps fort de l'année, la Sgipa a célébré les 40 ans de partenariat avec l'entreprise dsm-firmenich. Une collaboration précieuse, qui permet à nos collaborateurs et collaboratrices en emploi adapté d'évoluer dans un environne-

PATRICK L'HÔTE
Directeur général



ment exigeant, mais profondément valorisant, et qui illustre magnifiquement les bénéfices pour toutes les parties de l'intégration en entreprise de personnes en situation de handicap.

Enfin, 2025 a constitué une étape importante pour l'évolution de la direction de la Sgipa, avec l'arrivée de trois nouvelles directrices et d'un nouveau directeur au sein du comité de direction. Leur expertise et leurs regards contribuent à enrichir et à faire évoluer notre organisation.

Nous adressons une nouvelle fois nos sincères remerciements à nos bénéficiaires, à leurs proches et répondants légaux pour leur confiance. Merci également à l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices, dont l'engagement est essentiel pour garantir un accompagnement professionnel, de qualité, évolutif et adapté aux besoins de chacune et chacun.

Nous remercions enfin toutes les parties prenantes qui soutiennent notre mission, en particulier le DCS et le DIP dont l'appui constant nous est précieux.

L'intégration au cœur de la performance



40 ans de collaboration entre la Sgipa et dsm-firmenich

Depuis 1985, la fondation Sgipa et dsm-firmenich développent sur le site de Meyrin-Satigny un partenariat qui s'est imposé, au fil des décennies, comme un modèle d'intégration professionnelle durable.

Quarante ans plus tard, cette collaboration dépasse largement le cadre d'un dispositif d'emploi adapté: elle fait aujourd'hui partie intégrante du fonctionnement opérationnel du site.

Pour Anthony Schofield, directeur de l'usine Parfums à Genève au sein de dsm-firmenich, la solidité de ce partenariat repose sur «la création d'un environnement stable, bienveillant et structurant, dans lequel chacune et chacun peut progresser, apprendre et se sentir pleinement intégré à l'entreprise».

Chaque jour, une vingtaine de collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté (CEA) travaillent au sein des équipes logistiques et de production. Préparation de flacons, confection de kits, conditionnement sur mesure, revalorisation des déchets

ou missions spécifiques: leurs activités s'inscrivent pleinement dans la chaîne opérationnelle.

Leur présence est essentielle: chaque absence nécessite une réorganisation, révélant leur rôle central dans la continuité des activités.

Intervenir dans un environnement industriel exige précision, fiabilité et respect des procédures. Les CEA répondent à ces exigences avec professionnalisme et contribuent pleinement aux standards de qualité du site.

Au fil des années, cette collaboration a démontré que performance industrielle et intégration professionnelle se renforcent mutuellement.

«La solidité de ce partenariat repose sur la création d'un environnement stable, bienveillant et structurant, dans lequel chacune et chacun peut progresser, apprendre et se sentir pleinement intégré à l'entreprise», déclare Anthony Schofield.

Une collaboration construite dans la durée

Dès ses débuts, ce partenariat s'est inscrit dans une démarche d'innovation sociale, en se positionnant comme précurseur dans ce type d'initiative.

Depuis, cette relation a évolué pour s'adapter aux réalités du terrain et aux profils des collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté. Aujourd'hui, Laurence Gentile, vice-présidente Ressources Humaines Suisse chez dsm-firmenich, met en avant la place qu'occupent les CEA au sein des équipes, «apportant au quotidien sourire, stabilité et soutien à leurs collègues.»

Elle se traduit également par le développement de parcours de formation, comme la formation pratique (FPra) décernée par INSOS, qui permet aux CEA de renforcer leurs compétences et de valoriser leur expérience.

Présent dans l'entreprise depuis 1992, Anthony Schofield a vu évoluer ce partenariat au fil des décennies. Il souligne: «Grâce à des projets concrets, l'accompagnement se renouvelle continuellement pour répondre aux besoins actuels et préparer les défis de demain.»

Cette relation de confiance, consolidée dans le temps, permet une adaptation continue aux évolutions du site et aux exigences opérationnelles. Elle constitue l'un des piliers de la longévité du partenariat.

Un impact au sein des équipes

L'intégration professionnelle sur le site produit un double impact, organisationnel et humain. Elle contribue à la fluidité des opérations tout en favorisant la coopération et l'évolution des regards.

Dans ce contexte, les parcours individuels prennent tout leur sens. Juan Carlos Dura, collaborateur en emploi adapté (CEA) au sein de l'usine depuis 1989, incarne cette intégration dans la durée: «Je suis content de travailler ici, je me sens bien. Je suis fier de mon travail et je fais de mon mieux chaque jour.»

Au-delà de l'activité, il met en avant la richesse des relations humaines:

«Ce que j'aime par-dessus tout, c'est de voir autant de monde différent. Ça me fait penser à un village. Je ne pense pas que j'interagiserais avec autant de personnes si je ne travaillais pas ici», explique Juan Carlos Dura, CEA au pôle Partenariat dsm-firmenich.

Ces trajectoires s'inscrivent dans une dynamique collective forte. Comme le souligne Anthony Schofield, ce sont les CEA «— anciens comme nouveaux — qui donnent tout son sens à cette histoire: leurs réussites, leur fidélité et leur engagement quotidien incarnent une inclusion authentique, vivante et durable.»

Cet équilibre repose en grande partie sur l'accompagnement assuré par les maîtres et maîtresses socioprofessionnels. Présents au quotidien, ils

facilitent la communication, soutiennent la progression des compétences et veillent à la cohésion des équipes.

Marlyse Galmiche, maîtresse socio-professionnelle au sein du pôle Partenariat dsm-firmenich depuis 2024, observe ainsi un engagement remarquable: «Tous les CEA sont très fiers de travailler chez dsm-firmenich. Ils sont loyaux, il y a un bel esprit d'équipe: ils s'entraident, se remplacent quand il le faut. Ils produisent un travail de qualité.»

Elle met également en lumière l'évolution des parcours: «Récemment, nous avons accueilli trois jeunes sortis de l'École Sgipa. Ils prennent beaucoup de plaisir à travailler ici, nous les voyons épanouis. Leur évolution est clairement visible, et leur apprentissage se reflète aussi dans leur vie quotidienne — leurs parents nous le font régulièrement savoir.»

Comme le rappelle Anthony Schofield, les CEA sont «pleinement parties prenantes de nos équipes et apportent une réelle valeur ajoutée, que ce soit en production, au restaurant d'entreprise ou dans l'entretien des espaces verts.»

«Voir ces personnes s'épanouir au fil des années est un véritable bonheur, et l'impact positif de leur contribution rayonne sur l'ensemble de notre communauté de travail», constate Anthony Schofield.

Un partenariat reconnu et valorisé

En juin 2025, dsm-firmenich a célébré les 40 ans de ce partenariat. Un espace dédié a permis aux CEA de présenter leurs activités et d'échanger avec le personnel de l'entreprise, rendant visible une contribution essentielle et renforçant la reconnaissance interne.

Cet événement a contribué à valoriser leur rôle au sein du site et à renforcer la visibilité du partenariat auprès des équipes de l'entreprise.

Un engagement durable

Après quatre décennies, ce partenariat s'impose comme un exemple solide de coopération entre un acteur industriel et une institution spécialisée.

«Au-delà d'un accord contractuel, cette collaboration représente une véritable aventure humaine, fondée sur la confiance, l'implication et l'engagement partagé entre la fondation Sgipa et dsm-firmenich. Il s'agit d'un engagement social et humain profond, en parfaite cohérence avec nos valeurs d'inclusion, de respect et de solidarité», exprime Laurence Gentile, Vice-présidente Ressources Humaines Suisse au sein de dsm-firmenich.

Cette collaboration démontre qu'une intégration professionnelle accompagnée peut produire des effets positifs à la fois organisationnels, humains et sociétaux.

Forts de cette expérience, la Sgipa et dsm-firmenich s'engagent résolument dans la poursuite et le développement de ce partenariat.

Une carte de vœux co-réalisée avec SIG

Un projet solidaire qui met la Sgipa sous les projecteurs

En 2025, la collaboration avec SIG a constitué l'un des projets les plus marquants de l'année. À l'occasion de ses vœux de fin d'année, SIG a choisi d'associer la Sgipa à une initiative à la fois créative et solidaire: la cocréation d'une carte de vœux digitale accompagnée d'un mini-film tourné au cœur de nos ateliers de production adaptée.



Une véritable expérience de tournage

Au-delà du résultat final, ce projet a représenté une expérience forte pour les collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté (CEA), ainsi que pour toutes les équipes qui ont pris part à l'aventure. Pendant plusieurs jours, certains ateliers se sont transformés en véritable plateau de tournage. Caméras, éclairages, prises multiples: les participantes et participants ont découvert les coulisses d'une production audiovisuelle professionnelle.

Les CEA se sont prêtés à l'exercice avec sérieux et enthousiasme, révélant à l'écran la précision de leurs gestes, leur concentration et leur engagement.

Le projet reposait sur un principe à la fois simple et symbolique:

chaque atelier a conçu un chiffre, ensuite réunis pour former l'année 2026.

Les équipes socioprofessionnelles ont accompagné chaque étape, en veillant à instaurer un cadre rassurant et valorisant, permettant à chacune et chacun de vivre pleinement cette expérience.

Pour les collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté, cette immersion a été particulièrement marquante. Comme le raconte Cécilia Njenga, CEA au pôle Création:

«C'était ma première expérience sur un tournage. J'étais un peu stressée au début, mais je me suis vite sentie à l'aise. J'étais très contente et fière de pouvoir montrer mon travail.»

Un ressenti partagé par Julien Atangana, CEA au pôle Électromécanique: «Mon moment préféré, c'était de voir le résultat final sur l'écran. Et si c'était à refaire, je le referais avec plaisir.»

Au-delà de l'expérience elle-même, ce projet a contribué à renforcer la confiance et la fierté de celles et ceux qui y ont pris part.

Le tournage a également marqué les équipes impliquées au sein de SIG.

«Le tournage dans les ateliers a été une expérience enrichissante. J'ai été particulièrement touchée par l'accueil, l'enthousiasme des équipes et la fierté des personnes impliquées», se souvient Marine Badan, Chargée de projets communication au sein de SIG.

Des savoir-faire reconnus

Le mini-film met en lumière les compétences, la créativité et l'implication des personnes accompagnées au sein des pôles Création, Électromécanique, Espaces verts et Menuiserie.

À travers des images authentiques, il offre un regard concret sur les savoir-faire développés dans les ateliers et sur la contribution active des personnes vivant avec un handicap à la société genevoise.

Plusieurs de ces pôles collaborent déjà régulièrement avec SIG et réalisent pour l'entreprise des prestations tout au long de l'année. Le pôle Espaces verts intervient notamment sur l'entretien de plusieurs sites de SIG, tandis que le pôle Électromécanique assure des opérations de reliage de pièces pour les compteurs électriques. Autant d'activités qui témoignent de la qualité du travail réalisé et de la confiance accordée par le partenaire.

Pour SIG, cette collaboration permet «d'allier qualité de prestation et engagement social, en contribuant concrètement à l'inclusion professionnelle à Genève», souligne sa directrice générale, Véronique Athané Ryser.

Ce projet met ainsi en évidence des compétences reconnues et pleinement intégrées dans des collaborations professionnelles ancrées dans le tissu local.

«Cette collaboration permet d'allier qualité de prestation et engagement social, en contribuant concrètement à l'inclusion professionnelle à Genève», rappelle Véronique Athané Ryser.

Un engagement solidaire concret

Le dispositif reposait sur un principe simple et mobilisateur: pour chaque clic effectué sur la carte de vœux en ligne, 1 franc était reversé à la Sgipa, jusqu'à concurrence de 10'000 CHF.

Sur un mois et demi, la mobilisation a été au rendez-vous. Au terme de la campagne, plusieurs milliers de clics solidaires ont permis de récolter 9'665 CHF en faveur des projets de la fondation.

Au-delà du montant reçu, cette initiative digitale a contribué à renforcer la visibilité de la Sgipa et à faire connaître plus largement sa mission.



Une collaboration porteuse de sens

Cette opération a été rendue possible grâce à l'engagement de SIG et à l'expertise de l'agence de production KNM Prod, partenaires clés de cette initiative.

Au-delà de cette campagne, ce projet illustre concrètement la manière dont les ateliers de la Sgipa s'inscrivent dans des collaborations professionnelles exigeantes, où les compétences des personnes accompagnées sont pleinement reconnues.

Une dynamique qui ouvre la voie à de nouvelles collaborations, toujours plus inclusives et ancrées dans le tissu local.

À la rencontre du public

Les ateliers Sgipa à Balexert



Un engagement solidaire concret

Au milieu de l'effervescence du Centre Commercial Balexert, entre les vitrines et le flux continu des visiteurs, Tam Nguyen est concentrée sur sa machine à coudre. Elle ajuste un tissu, relève les yeux, sourit à une cliente et explique comment le sac a été confectionné. Pendant cinq jours, les ateliers de production adaptés de la Sgipa ont montré leur savoir-faire et partagé leur envie avec les clients du centre.

Du 6 au 10 mai 2025, la Sgipa a tenu pour la première fois un stand à Balexert. Plus grand centre commercial de la région et particulièrement fréquenté, ce lieu représente un espace à forte visibilité et un point de rencontre central. Cette opportunité, rendue possible grâce au soutien de Migros Genève, marque une étape importante pour le rayonnement de la fondation.



Une expérience professionnelle en situation réelle

Une vingtaine de collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté (CEA), accompagnés par des équipes socioprofessionnelles, ont assuré la vente et les échanges avec le public. Textiles, objets en bois, douceurs artisanales ou créations décoratives: chaque pièce reflète un savoir-faire développé au sein des différents ateliers de production adaptée.

Près de 300 produits ont été vendus durant la semaine. Mais au-delà de ce résultat, c'est l'expérience vécue qui a marqué les esprits. Présenter son travail, répondre aux questions, accueillir les visiteurs, oser s'exprimer: autant de situations concrètes qui renforcent la confiance et l'autonomie.

Tam en témoigne avec simplicité. Le trac des débuts laisse rapidement place à l'aisance: «Je me sens à l'aise avec les clients», explique-t-elle. Sur le stand, elle ne se limite pas à la production: elle encaisse les paiements, conseille, échange. «Ce que j'aime beaucoup, c'est de pouvoir utiliser la tablette pour gérer les ventes nous-mêmes.»

Des regards qui évoluent, des compétences reconnues

Au fil des jours, les perceptions évoluent — celles des visiteurs comme celles des participantes et participants.

« Les gens voient qu'on fait du bon travail. Ils comprennent qu'on est en situation de handicap, mais aussi qu'on est capables de faire des choses de qualité », explique Tam Nguyen, CEA au pôle Création

Elle souligne surtout la bienveillance rencontrée: «Je n'ai jamais eu de critiques.»

Se confronter au public, sortir du cadre habituel, trouver sa place dans un environnement exigeant: cette immersion agit comme un véritable levier de développement. Elle consolide les compétences professionnelles tout en valorisant concrètement le travail accompli.

Pour Tam, comme pour les autres participantes et participants, l'expérience va au-delà de la vente. «J'aime aussi sortir de l'atelier et vivre ce genre d'expérience», confie-t-elle. Une manière de découvrir d'autres environnements et de se projeter différemment dans son activité.



21

CEA mobilisés

8

membres du personnel accompagnant

300

produits vendus

1

nouveau partenariat concrétisé

PROCHAINS STANDS

du 2 au 6 juin 2026

à Chêne-Vert

du 26 octobre
au 1er novembre 2026

à MParc
(Praille)

Une dynamique qui s'inscrit dans la durée

L'initiative a également débouché sur un résultat concret: une fondation rencontrée sur place a donné naissance à un partenariat permettant de valoriser des bâches usagées au sein du ôle Création. Cette collaboration illustre le potentiel de développement que peuvent générer des actions de visibilité ciblées.

En investissant un lieu aussi fréquenté, les collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté de la Sgipa ne se sont pas contentés de présenter leurs réalisations: ils et elles ont affirmé leur place dans la cité, en rendant visibles leurs compétences, leur engagement et leur professionnalisme.

Dans la continuité de cette dynamique, la Sgipa poursuivra l'expérience en 2026, à l'occasion de la commémoration de 40 ans de partenariat avec Migros Genève. Du 2 au 6 juin 2026, un nouveau stand à la galerie commerciale de Chêne-Vert permettra d'interagir avec une nouvelle clientèle dans le quartier de Chêne-Bourg.

Cette présence viendra compléter le rendez-vous automnal, désormais annuel, organisé à MParc La Praille, du 26 octobre au 1er novembre 2026.

Autant d'initiatives qui témoignent d'une dynamique d'ouverture vers l'extérieur de plus en plus affirmée. En rendant visibles les compétences et les parcours, la Sgipa contribue concrètement à renforcer la reconnaissance et la place de chacune et chacun dans la société.

Courir ensemble, au-delà des différences



La Sgipa mobilisée à la Course de l'Escalade 2025

En décembre 2025, la Sgipa a pris part à l'un des rendez-vous sportifs les plus emblématiques du canton: la Course de l'Escalade. Malgré une météo capricieuse, soixante-cinq participantes et participants – bénéficiaires des secteurs Ateliers et Hébergements, élèves de l'École, collaboratrices et collaborateurs – se sont élancés sur les pavés genevois dans une dynamique collective forte. La diversité des formats offerts – course relais, FlexiMix, walking et course de la Marmite – a permis à chacune et chacun de s'engager selon ses capacités et ses envies, dans un esprit d'équipe et de dépassement de soi.

Une mobilisation transversale

Tous les secteurs de la Sgipa étaient représentés sur la ligne de départ:

- Secteur Hébergements: les résidences Carl-Vogt, Cèdre, Colladon, Semailles-Cèdre, Troènes
- Secteur Ateliers: les pôles Partenariat dsm-firminich et Partenariats entreprises
- Secteur École: les classes du Cycle 1 et du Cycle 2

Cette mobilisation conjointe témoigne d'une culture institutionnelle fondée sur la collaboration, la participation active et le vivre-ensemble.



Un esprit sportif renforcé par la solidarité

Malgré la pluie, l'ambiance est restée enthousiaste et fédératrice. Les participantes et participants, particulièrement motivés, ont démontré une énergie communicative et une grande détermination. L'événement a constitué un moment fort de partage, favorisant les liens entre secteurs et valorisant l'engagement de chacune et chacun.

La participation des classes du Cycle 1 et du Cycle 2 s'inscrivait dans le cadre du programme Santescalade, destiné aux écoles et écoles spécialisées. L'association organisatrice a pris en charge la moitié des frais d'inscription et a tenu compte des spécificités de l'École Sgipa en autorisant les élèves à courir en catégorie FlexiMix. Cette adaptation leur a permis de participer en fonction de leurs capacités, avec la possibilité de choisir entre un, deux ou trois tours — plusieurs élèves ayant relevé le défi des trois tours.

En amont de la course, huit entraînements hebdomadaires ont été organisés entre fin septembre et le jour J, quelles que soient les conditions météorologiques. Ce cadre régulier a favorisé la cohésion entre les élèves des deux cycles et renforcé leur autonomie. Sur quatorze élèves inscrits, treize ont pris le départ le jour de la course, témoignant d'un engagement remarquable.

La participation a également marqué une étape importante pour les pôles Partenariats entreprises et Partenariat dsm-firmenich, engagés dans l'épreuve Walking. Pour la première fois, les participantes et participants ont pris part à la manifestation de manière autonome, exprimant une grande fierté d'avoir su dépasser leur appréhension.

Tout au long de cette mobilisation, Nathalie Pollet, responsable de l'éducation physique adaptée à la Sgipa, a assuré la coordination du projet. Elle partage:

« Je suis, une fois encore, impressionnée par la force du sport à rassembler. Le plaisir de partager un moment simple, porté par de belles émotions et de précieux souvenirs, l'a largement emporté. Et même la météo exécrable n'a pas eu le dernier mot. »

Un partenariat renforcé avec la Plateforme Bénévolat

La participation à la Course de l'Escalade a également mobilisé douze bénévoles issus de la Plateforme Bénévolat, engagés dans différentes missions tout au long de l'événement, notamment la distribution de vivres et de médailles aux coureuses et coureurs.

Lancée en 2024 au sein du Savi à l'initiative de Carlos Pereira, coordinateur pédagogique au sein du secteur Hébergements, la Plateforme Bénévolat permet aux bénéficiaires de la Sgipa de s'impliquer dans des événements culturels et sportifs aux côtés de bénévoles de tous horizons. Elle favorise une participation concrète à la vie locale et offre des expériences valorisantes qui renforcent la confiance en soi, le sentiment d'utilité et la reconnaissance sociale.

Depuis sa création, le projet connaît un développement constant. Festivals, manifestations sportives et événements grand public jalonnent désormais son calendrier, témoignant d'une dynamique positive et d'un engagement croissant.

Au-delà de la participation sportive, cette présence a consolidé le partenariat avec l'organisation et donné à la Sgipa une visibilité reconnue au cœur d'un événement populaire genevois.

Apprendre à vivre ensemble

Une semaine dédiée à la tolérance, au respect et à l'ouverture à l'autre à l'École Sgipa

À l'occasion de la Journée internationale de la tolérance du 16 novembre, l'École Sgipa a consacré une semaine entière à la réflexion autour du respect, de l'ouverture à l'autre et du vivre-ensemble.

Organisée du 10 au 14 novembre, cette semaine s'est ouverte par la projection du film *Wonder* à l'aula de l'École de commerce Raymond-Uldry — établissement qui porte le nom du fondateur de la Sgipa. À travers l'histoire d'August Pullman, enfant porteur d'une différence visible, les élèves ont été invités à porter un regard sensible sur les notions d'acceptation, de courage et de bienveillance.

Tout au long de la semaine, ateliers et temps d'échange ont permis d'approfondir ces thématiques. Par le dialogue et des expériences partagées, les élèves ont exploré concrètement ce que signifient la tolérance et le respect dans leur quotidien.

La semaine s'est conclue par une journée rassemblant l'ensemble des élèves autour d'activités communes, suivies d'un repas canadien généreusement préparé par les familles et les jeunes. Ce moment a permis de partager des spécialités de différentes cultures, renforçant les échanges, la curiosité et l'ouverture à l'autre dans une atmosphère chaleureuse et fédératrice.



Une initiative ancrée dans la mission de l'École

Dans un contexte marqué par l'omniprésence des réseaux sociaux, la circulation rapide des opinions et parfois la banalisation de discours stigmatisants, il est essentiel que l'École reste un espace où les jeunes apprennent à comprendre, accepter et valoriser les différences.

Pour les élèves de la Sgipa, ces enjeux sont centraux. Ils contribuent à renforcer l'estime de soi, à structurer les relations aux autres et à développer les compétences sociales essentielles à leur parcours.

Cette semaine s'inscrit pleinement dans le projet pédagogique de l'établissement. Elle participe au développement des compétences psychosociales — telles que l'empathie, la coopération et la gestion des émotions — tout en renforçant le respect des règles de vie collective et le sentiment d'appartenance.

Un impact positif sur la dynamique collective

Durant la semaine et dans les jours qui ont suivi, plusieurs évolutions positives ont été observées: davantage d'interactions bienveillantes entre élèves, des échanges plus respectueux dans certaines situations conflictuelles et une meilleure capacité à se mettre à la place de l'autre.

Les élèves ont également montré une meilleure compréhension des différences et ont su exprimer, avec leurs propres repères, l'importance du respect et de la bienveillance. Plusieurs ont manifesté l'envie de s'impliquer dans de nouveaux projets collectifs.

Si une semaine thématique ne peut à elle seule transformer durablement les comportements, elle agit comme un catalyseur: elle crée des repères communs, renforce la cohésion et ouvre des espaces de dialogue réinvestis tout au long de l'année.

Intégrée dans une démarche pédagogique cohérente et prolongée en classe, cette initiative contribue ainsi à consolider un climat scolaire respectueux et sécurisant. Elle participe pleinement à la mission de l'École: accompagner chaque élève dans son parcours, en valorisant ses forces, sa singularité et sa capacité à évoluer au sein de la société.

«La tolérance naît lorsque nous regardons les différences non comme des barrières, mais comme des invitations à apprendre; respecter l'autre, c'est accepter qu'il porte une histoire différente de la nôtre et choisir, avec curiosité et bienveillance, d'aller à sa rencontre pour mieux le comprendre.» Laurence Poget — Directrice du secteur École à la Sgipa



Accompagner le vieillissement, préserver la dignité et l'autonomie

Résidences avec activités d'occupation

Au sein de la Sgipa, les résidences avec activités d'occupation – **Cèdre et Ermitage** – accueillent des personnes présentant des déficiences intellectuelles, aujourd'hui vieillissantes et n'exerçant plus d'activité professionnelle. L'allongement de leur espérance de vie, reflet des progrès en matière d'accompagnement et de soins, invite à faire évoluer les modalités d'accompagnement afin de répondre aux nouveaux besoins en matière de santé, de participation sociale et de qualité de vie.

Dans ce contexte, ces résidences proposent un accompagnement socio-éducatif continu, centré sur le maintien des compétences et la préservation de l'autonomie. Les équipes éducatives soutiennent les résidentes et résidents dans leur quotidien, en conciliant sécurité et autodétermination, dans le respect des capacités et des envies de chacune et chacun.



Des activités pensées au plus près des personnes

Les journées s'organisent autour d'activités créatives, de détente et de socialisation, en complément du soutien aux actes de la vie quotidienne et de la prise en charge des soins.

Les équipes proposent une grande diversité d'activités internes : ateliers créatifs, cafés-journaux, quiz musicaux, moments de relaxation, ateliers de bien-être, ainsi que des sorties de proximité, comme des repas au restaurant, du bowling ou des visites culturelles. Certaines activités, comme le loto, rencontrent un succès particulier pour leur dimension ludique et conviviale.

Une approche qui repose avant tout sur l'écoute des personnes résidentes et sur une adaptation constante aux besoins de chacun. « C'est vraiment en fonction de leurs envies. On s'adapte à ce qu'ils aiment, à ce qui leur fait du bien », souligne Galane Bénéï, assistante socio-éducative en animation.

En complément, des intervenantes et intervenants externes proposent régulièrement, tout au long de l'année, des activités à visée thérapeutique ou de bien-être, telles que l'art-thérapie ou la zoothérapie. Des ateliers de musicothérapie sont également proposés en collaboration avec La Bulle d'Air, favorisant l'expression, la participation et les interactions sociales. La gym douce, animée par une enseignante d'éducation physique adaptée, contribue également à entretenir la mobilité et le bien-être physique.

« Des activités motivantes permettent de stimuler la motricité, avec des bienfaits rapidement ressentis. Les personnes résidentes se montrent par ailleurs très réceptives aux nouveaux projets », explique Sophie Degrand, assistante socio-éducative en animation à la résidence Ermitage.

Des liens ouverts sur l'extérieur

Les résidences développent de nombreux partenariats qui favorisent l'ouverture sur l'extérieur et la création de liens durables, offrant aux bénéficiaires des expériences variées et enrichissantes.

Certaines expériences ponctuelles marquent particulièrement les esprits. À l'été 2025, deux sorties en voile ont été organisées avec la Geneva Sailing School. Accompagnées par une monitrice, les participantes et participants ont navigué sur le lac Léman en direction du Jet d'eau et ont même eu l'occasion de barrer le bateau, pour leur plus grand plaisir. Ces moments privilégiés, souvent prolongés par un repas à la buvette des Bains des Pâquis, offrent des expériences fortes, sources de plaisir et de valorisation.

Dans le même esprit, trois personnes de l'Ermitage ont vécu une expérience unique grâce au ski tandem, au Grand-Bornand, accompagnées par les moniteurs de l'association Les Rois d'la Glisse. Après quelques instants d'appréhension, le plaisir de la glisse a rapidement pris le dessus, laissant place aux rires, aux sensations et aux émotions partagées.

Au-delà de ces moments ponctuels, des activités régulières favorisent également les échanges et l'ouverture. Des rencontres intergénérationnelles sont ainsi organisées tous les quinze jours avec la crèche Totup, créant des moments de partage riches entre les tout-petits et les résidents et résidentes. Par ailleurs, l'association Printemps d'Abeilles a installé des ruches dans le jardin de la résidence Ermitage, permettant la mise en place d'ateliers autour de la récolte du miel, alliant découverte, sensibilisation et activité collective.

«Les activités sont essentielles pour le maintien du lien social, des acquis et de la motricité — mais toujours dans le plaisir» pour Galane Bénéti, assistante socio-éducative en animation à la résidence Cèdre.

Les résidences s'appuient également sur des partenaires engagés pour renforcer les liens avec la communauté. Des temps d'échange sont proposés avec l'association VIVA, qui favorise l'engagement au sein des communautés locales et la solidarité entre générations, en créant des espaces de partage autour des parcours de vie.

Des collaborations de proximité, notamment avec le site Lancy-Cérésole du pôle Accompagnement adapté, autre structure de la Sgipa située à proximité, permettent d'organiser des sorties et des moments communs, renforçant les liens et l'ouverture vers l'extérieur.

En 2025, la résidence Ermitage a également mis en lumière une collaboration précieuse avec les bénévoles de l'association Angels Flowers, portée par Love Therapy Zero. Les fleurs invendues collectées sont transformées en bouquets et compositions florales, qui apportent une touche de beauté et de sérénité dans les différents lieux de vie. À l'Ermitage, la réception des fleurs devient le point de départ d'ateliers floraux qui éveillent les sens des personnes résidentes, tout en embellissant les espaces communs.

Un événement organisé en leur honneur a permis de saluer cet engagement et de renforcer le lien avec la communauté, illustrant l'importance des partenariats solidaires dans la qualité du cadre de vie.



Une dynamique commune entre les résidences

Une dynamique de collaboration renforcée entre les deux résidences est en plein essor, avec l'ambition de développer des activités communes et de créer de nouveaux espaces de rencontre entre les personnes résidentes, renforçant ainsi les liens, la participation et le sentiment d'appartenance à une communauté plus large.

À travers les résidences Cèdre et Ermitage, la Sgipa affirme une vision claire: accompagner le vieillissement des personnes présentant des déficiences intellectuelles dans un environnement adapté, stimulant et humain, afin de préserver leur autonomie et leur place dans la vie collective.

10^{ème} album de l'atelier musique

Une décennie de créativité à l'École Sgipa

Depuis plus de vingt ans, l'atelier musique de l'École Sgipa accompagne les élèves dans la découverte et la pratique musicale en groupe. Chaque semaine, les élèves du Cycle 2 qui choisissent l'option musique se retrouvent durant trois heures pour explorer différents instruments – piano, guitare, basse, batterie, vibraphone, percussions – ainsi que le chant.

Accompagné par Mathieu Thioly, musicien professionnel, multi-instrumentiste et enseignant de musique à l'École Sgipa, cet atelier constitue un espace d'apprentissage artistique et collectif, où l'écoute, la coordination et l'expression personnelle occupent une place centrale.

«Chaque album reflète l'identité du groupe d'élèves de l'année. Aucun ne se ressemble, et chacun raconte une progression unique», raconte le musicien.



Un projet emblématique depuis 10 ans

Depuis une décennie, ce cadre pédagogique donne lieu à un projet devenu emblématique: la création d'un album collectif annuel. Les élèves participent au choix des chansons, à leur interprétation et à l'enregistrement des morceaux. Ce processus permet à chacune et chacun de contribuer à une réalisation concrète, aboutie et réjouissante.

La dimension artistique se prolonge également dans la conception visuelle de l'album. Les élèves prennent part à la création de la pochette (dessin, graphisme, choix du titre), renforçant ainsi leur implication dans toutes les étapes du projet.

Initialement diffusé sous forme de CD jusqu'en 2021, l'album est aujourd'hui accessible en écoute libre sur la plateforme suisse [MX3](#), où l'édition 2025 peut être découverte en ligne.



Un projet aux multiples dimensions pédagogiques

Au-delà de la production musicale, ce projet constitue un véritable levier pédagogique. Il mobilise des compétences multiples : concentration, mémorisation, coordination motrice, gestion du trac, travail en équipe et capacité à s'inscrire dans un projet collectif sur la durée.

«Ce qui me marque le plus, c'est de voir l'évolution des élèves entre le début et la fin de l'année. Certains arrivent timides, sans conscience de leurs capacités, et gagnent progressivement en confiance. Ils osent, progressent, et surtout prennent du plaisir à jouer ensemble», constate Mathieu Thioly, enseignant de musique à l'École Sgipa.

La pratique musicale en groupe favorise l'écoute active et le respect du rythme de chacun. Elle permet aux élèves d'expérimenter la complémentarité des rôles et la responsabilité individuelle au service d'un objectif commun.

En donnant lieu à une réalisation concrète et valorisée publiquement, l'album renforce la confiance en soi et le sentiment de compétence des élèves.

«Au début, on peut se sentir jugé, mais petit à petit on apprend à s'écouter et à se respecter. Jouer ensemble demande beaucoup de concentration, mais ça apporte aussi de la fierté. La musique, ça rend heureux et ça me fait du bien», raconte Aaron Roca, élève du Cycle 2 à l'École Sgipa.

Un moment fédérateur

Le projet se conclut par un vernissage musical organisé l'avant-dernière semaine de l'année scolaire. Les élèves participent activement à la mise en place et à l'animation de ce moment, avant une nouvelle diffusion lors de la fête de l'école en présence des familles.

Ces temps forts permettent de valoriser le travail accompli par les élèves et de partager avec leur entourage le fruit de leur engagement.

Une étape symbolique en 2025

La sortie du 10^{ème} album marque une étape significative dans l'histoire de l'atelier musique. Elle illustre la continuité d'un projet pédagogique structurant, porté avec constance depuis dix ans.

L'implication des élèves et l'engagement durable de leur enseignant ont permis à cette initiative de s'inscrire dans le temps et de devenir un rendez-vous important de la vie de l'École.



Notre jardin urbain

Un îlot de verdure au cœur des Voies Couvertes

Au printemps, les équipes du pôle Conditionnement alimentaire de la Sgipa ont partagé un moment convivial et enrichissant autour d'une activité de jardinage dans leur jardin urbain, situé à Saint-Jean, au cœur des Voies Couvertes.

Accompagnées par les équipes socioprofessionnelles, plusieurs personnes en emploi adapté ont mis les mains dans la terre pour planter fleurs et plantes. Une matinée ensoleillée, rythmée par les rires, les échanges et l'envie d'apprendre ensemble.

Pensé comme un espace pédagogique et sensoriel, ce jardin favorise la biodiversité en ville, offre un refuge aux insectes pollinisateurs et crée un lieu de détente ouvert à toutes et tous. Il renforce également les liens entre les équipes, les personnes accompagnées et le quartier.

Un projet imaginé et cultivé collectivement, à l'image de l'engagement quotidien de la Sgipa.

Depuis le printemps dernier, le potager a bien évolué. Un îlot de verdure et de créativité à découvrir au fil des saisons.



Un job pour moi

Une plateforme cantonale pour renforcer la visibilité de l'emploi adapté

En 2025, une nouvelle étape a été franchie dans la structuration de l'emploi adapté à Genève avec la mise en ligne de la plateforme cantonale Un job pour moi, un projet porté par INSOS Genève.

Ce site rassemble, pour la première fois, l'ensemble des offres d'emploi adapté proposées par les institutions sociales genevoises. Il recense exclusivement des postes destinés aux personnes en situation de handicap afin de faciliter leur accès à un environnement de travail accompagné, structurant et valorisant.

Ce qui fait la force de cette plateforme, c'est avant tout la place donnée aux personnes concernées. Elles ont été impliquées directement dans sa conception, en partageant leurs besoins, leurs habitudes et leurs attentes.

Leur participation a permis de créer un outil plus simple, plus clair et réellement adapté à celles et ceux qui vont l'utiliser au quotidien. Une approche qui renforce la pertinence du projet et lui donne tout son sens.

En centralisant les opportunités disponibles, la plateforme permet:

- une meilleure lisibilité de l'offre cantonale en matière d'emploi adapté;
- une simplification des démarches pour les personnes concernées et leurs proches;
- une valorisation des métiers et savoir-faire développés au sein des institutions;
- une meilleure compréhension du fonctionnement du travail accompagné.

Au-delà de l'outil numérique, Un Job pour moi illustre une volonté collective de renforcer la coordination entre institutions et de rendre l'emploi adapté plus accessible à l'échelle du canton.

La Sgipa s'inscrit pleinement dans cette dynamique partenariale et contribue activement à cette visibilité accrue de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap à Genève.

Exercice financier 2025

Le résultat d'exploitation pour l'exercice 2025 affiche un excédent de CHF 2'064'380.29. Après imputation des amortissements et prise en compte des charges et produits hors exploitation, le résultat final est bénéficiaire de CHF 972'833.90.

Les charges ordinaires d'exploitation pour l'exercice se chiffrent à CHF 37 millions, dont CHF 6.7 millions pour le secteur Ecole (mineurs) et CHF 30.3 millions pour les secteurs Ateliers et Hébergements (majeurs).

Les amortissements des immeubles sont restés stables à CHF 1'053'097 en 2025.

En 2025, la Sgipa a poursuivi la mise à jour de son environnement logiciel, ce qui a entraîné des investissements d'un montant de CHF 420'000.

De nouveaux locaux adjacents au Centre de jour ont été loués afin de proposer 10 places supplémentaires et des investissements d'agencements et d'équipements ont été réalisés pour un montant de CHF 220'000.

Des travaux d'aménagement et d'amélioration d'envergure (insonorisation, réorganisation des flux, etc.) pour le site Lancy-Ormeaux du pôle Accompagnement adapté (en profitant de l'opportunité de changement des vitrines opéré par le propriétaire impliquant la fermeture temporaire de l'atelier) ont été réalisés pour CHF 180'000.

Les subventions cantonales octroyées par le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP) et le Département de la cohésion sociale (DCS) s'élèvent respectivement à CHF 6.92 et CHF 24.1 millions, totalisant ainsi CHF 31 millions. Cette somme représente 83.74% des charges d'exploitation.

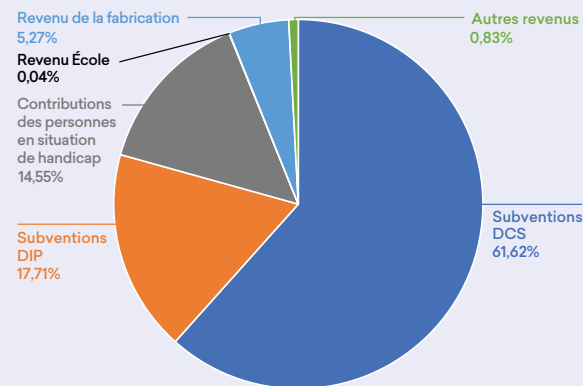
Les charges restantes ont été financées par les produits issus du travail des ateliers de production adaptée, les prix de pensions, ainsi que les frais d'écolage et de repas facturés aux bénéficiaires, sans oublier divers dons.

En 2025, nos acquisitions d'équipements et nos rénovations d'ateliers ont bénéficié d'un financement partiel par l'octroi de subventions d'investissements de l'Etat de Genève, ainsi que des contributions d'organismes et donateurs privés.

La Sgipa bénéficie chaque année d'aides non monétaires grâce à

ses partenariats. Les entreprises dsm-firmenich, Migros Genève et SIG mettent notamment des locaux et des équipements à disposition de la fondation à des conditions très favorables.

Ces partenariats constituent un soutien essentiel pour l'institution, bien qu'ils ne soient pas reflétés dans les comptes.



Bilan au 31 décembre 2025 (en CHF)

	31.12.2025	31.12.2024		31.12.2025	31.12.2024
ACTIF			PASSIF		
Liquidités			FONDS ÉTRANGERS		
Caisses, Banque	550'552,52	1'111'068,44	Fonds étrangers à court terme		
Banque cash pooling - Etat de Genève	3'760'597,58	2'671'785,69	Créanciers et fournisseurs	1'237'476,28	778'282,55
	4'311'150,10	3'782'854,13	Créanciers résidents	366'817,22	428'412,21
Débiteurs			Dettes envers l'Etat de Genève	206'043,75	350'596,25
Subventions à recevoir	56'389,00	0,00	Dettes et emprunts hypothécaires	410'759,28	(77'033,53)
Débiteurs divers	1'473'569,01	1'176'878,50	Comptes de régularisation passifs	1'095'024,85	588'813,48
	1'529'958,01	1'176'878,50		3'316'121,38	2'069'070,96
Comptes de régularisation actifs	1'066'370,45	1'007'401,69	Fonds étrangers à long terme		
			Dettes et emprunts hypothécaires	12'250'577,07	12'928'509,76
			Subventions d'investissement	4'226'495,15	4'410'505,15
				16'477'072,22	17'339'014,91
TOTAL ACTIF CIRCULANT	6'907'478,56	5'967'134,32	TOTAL FONDS ÉTRANGERS	19'793'193,60	19'408'085,87
Immobilisations incorporelles	1'187'910,40	405'478,60	Fonds affectés		
Immobilisations corporelles			Nouvelles constructions	11'444'372,60	11'973'671,90
Terrains	6'280'400,00	6'280'400,00	Autres fonds	681'306,88	722'492,88
Immeubles	40'727'395,21	41'780'492,01			
Immobilisations en cours de construction	48'242,86	701'490,60	TOTAL FONDS AFFECTÉS	12'125'679,48	12'696'164,78
Autres immobilisations corporelles	2'121'195,95	1'392'761,97	CAPITAUX PROPRES		
	49'177'234,02	50'155'144,58	Capital de dotation	5'914'100,26	5'914'100,26
Immobilisations financières	358'035,45	335'416,90	Capital lié	1'563'238,95	1'583'211,25
			Capital réévaluation terrains et immeubles	8'971'002,95	8'971'002,95
			Réserve issue des résultats reportés	8'290'609,29	7'973'059,51
			Résultat période	972'833,90	317'549,78
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ	50'723'179,87	50'896'040,08	TOTAL CAPITAUX PROPRES	25'711'785,35	24'758'923,75
TOTAL DE L'ACTIF	57'630'658,43	56'863'174,40	TOTAL DU PASSIF	57'630'658,43	56'863'174,40

Compte de résultat du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025 (en CHF)

	2025	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Subventions ordinaires de fonctionnement - DCS	24'047'390,00	23'554'559,00
Subventions ordinaires de fonctionnement - DIP	6'924'748,00	6'520'919,00
Participation cantonale aux emplois (EdS & ARE)	5'888,10	68'556,00
Autre subvention	48'160,00	0,00
TOTAL DES SUBVENTIONS	31'026'186,10	30'144'034,00
Recettes écolage, finances d'inscriptions et repas des élèves	14'900,00	14'100,00
TOTAL REVENU DE L'ECOLE	14'900,00	14'100,00
Revenus des pensions et prestations d'accompagnement	5'248'060,25	5'020'122,75
Allocations d'impotence	135'760,15	116'807,80
Participation repas collaborateurs emploi adapté	270'264,00	282'015,00
Participations bénéficiaires aux camps	34'266,65	50'680,70
TOTAL CONTRIBUTIONS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	5'688'351,05	5'469'626,25
Produit du travail des collaborateurs en emploi adapté	2'059'117,94	2'033'876,56
Produit du travail divers	166,90	479,92
TOTAL REVENU DE LA FABRICATION	2'059'284,84	2'034'356,57
Recettes loyers SAVI	109'116,00	101'784,45
TOTAL REVENU DES LOCATIONS	109'116,00	101'784,45
Recettes diverses	208'699,15	162'549,12
TOTAL AUTRES REVENUS	208'699,15	162'549,12
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	39'106'537,14	37'926'450,39

	2025	2024
CHARGES D'EXPLOITATION		
CHARGES DE PERSONNEL		
Salaires, charges sociales et formation des collaborateurs	29'335'004,98	28'687'508,36
Salaires, charges sociales des collaborateurs en emploi adapté	1'439'500,35	1'384'015,98
TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	30'774'505,33	30'071'524,34
AUTRES CHARGES		
Besoins médicaux	12'725,43	11'434,41
Alimentation	1'328'163,87	1'266'594,46
Ménage et entretien	459'583,59	456'157,26
Réparations immeubles, mobilier, véhicules	560'517,48	613'453,12
Loyers et parkings	1'126'367,70	1'114'597,51
Frais d'utilisation des installations	61'012,19	82'109,65
Eau et énergies	558'265,10	473'530,64
Matériel scolaire, de loisirs, camps et excursions	283'329,98	309'513,57
Bureau et administration	288'171,79	221'026,56
Frais informatiques, entretien logiciels	749'477,33	519'723,49
Outillage et matériel pour ateliers de production adaptée	519'071,64	447'253,24
Autres charges d'exploitation	320'965,42	268'717,00
TOTAL DES AUTRES CHARGES	6'267'651,52	5'784'110,91
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	37'042'156,85	35'855'635,25
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT AMORTISSEMENTS	2'064'380,29	2'070'815,14

	2025	2024
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION		
Produits différés sur subvention d'investissement	147'085,45	0,00
Total des autres produits d'exploitation	147'085,45	0,00
AMORTISSEMENTS		
Amortissements immeubles 2%	(1'053'096,80)	(1'052'110,05)
Amortissements autres immobilisations	(805'965,36)	(533'516,33)
Total des amortissements	(1'859'062,16)	(1'585'626,38)
RÉSULTAT D'EXPLOITATION APRÈS AMORTISSEMENTS	352'403,58	485'188,76
Produits financiers	148,88	667,56
Charges financières	(17'658,57)	(9'608,98)
Intérêts hypothécaires	(162'695,30)	(221'711,20)
Résultat financier	(180'204,99)	(230'652,62)
Charges hors exploitation : perte sur débiteurs	(9'359,76)	(6'998,44)
Produits hors exploitation : bénéfice/perte sur vente immobilisations	1'837,67	0,00
Résultat hors exploitation	(7'522,09)	(6'998,44)
Charges d'exercices antérieurs	(157'763,48)	(31'813,40)
Produits d'exercices antérieurs	581'221,28	33'785,95
Dissolution/(Attribution) de provision	19'289,95	49'175,53
Résultat exceptionnel ou relevant d'exercices antérieurs	442'747,75	51'148,08
Dons affectés	91'669,95	0,00
Utilisation des dons durant l'année en cours	345'437,35	0,00
Attribution au capital des fonds	(91'669,95)	0,00
Résultat sur variation capital des fonds	345'437,35	0,00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RÉPARTITION	952'861,60	298'685,78

	2025	2024
./. Part revenant à l'Etat de Genève	0,00	0,00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE APRÈS RÉPARTITION	952'861,60	298'685,78
Utilisation du capital lié	19'972,30	18'864,00
RÉSULTAT FINAL DE L'EXERCICE	972'833,90	317'549,78

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

Au Conseil de Fondation de la Fondation SGIPA,

Rapport sur l'audit des comptes annuels

Opinion d'Audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Fondation SGIPA (la Fondation), comprenant le bilan au 31 décembre 2025, le compte d'exploitation, le tableau de variation des capitaux propres et le tableau de flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables (pages 1 à 19). Conformément à Swiss GAAP RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints donnent une image fidèle du patrimoine et de la situation financière de la Fondation au 31 décembre 2025, ainsi que de ses résultats et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date conformément aux Swiss GAAP RPC et sont conformes à la loi suisse ainsi qu'aux dispositions cantonales spécifiques en relation avec l'exploitation et le subventionnement des EPH (LGAF, LSurv, LIAF, LIPH, REEF et directives étatiques).

Fondement de l'Opinion d'Audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section "Responsabilités de l'Organe de Révision relatives à l'Audit des Comptes Annuels" de notre rapport. Nous sommes indépendants de la Fondation, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Autres Informations

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil de Fondation. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et de notre rapport correspondant.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent, par ailleurs, comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

Responsabilités du Conseil de Fondation relatives aux Comptes Annuels

Le Conseil de Fondation est responsable de l'établissement des comptes annuels lesquels donnent une image fidèle conformément aux Swiss GAAP RPC et aux dispositions légales et sont conformes à l'acte de fondation ainsi qu'aux règlements de la fondation. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Conseil de Fondation est responsable d'évaluer la capacité de la Fondation à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Conseil de Fondation a l'intention de liquider la Fondation ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'Organe de Révision relatives à l'Audit des Comptes Annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse : <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

Rapport sur d'Autres Obligations Légales et Réglementaires

Conformément à l'art. 83b, al. 3, CC en relation avec l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Conseil de Fondation.


Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Genève, le 15 avril 2026

BDO SA



Nigel Le Masurier
Expert-réviseur agréé



David Garcia
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Annexes :

- Comptes annuels
- Rapport de performance (non audité)

La Sgipa a besoin de vous

Nous remercions toutes celles et ceux qui, par leur soutien et leur générosité, ont contribué au financement des projets de la Sgipa en 2025.

Tous les dons reçus en 2026, seront affectés à l'amélioration des conditions d'accueil et de travail de nos bénéficiaires.

Si vous souhaitez, vous aussi, soutenir son action, vous pouvez faire un don à la Sgipa, déductible d'impôts.

Coordonnées bancaires

Fondation Sgipa

Banque Cantonale de Genève

Mention: don

CH11 0078 8000 0502 9890 9

